

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации
МКОУ Лаптево-Логовская СОШ
 О.В.Зацепина

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МКОУ Лаптево-Логовская СОШ
Н.А.Чернышова
Приказ № 3/1 от 02.09.2020 г



Положение об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Лаптево-Логовская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Российской Федерации П.Захарова»
(МКОУ Лаптево-Логовская СОШ)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лаптево-Логовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Российской Федерации П.Захарова) (далее –МКОУ Лаптево-Логовская СОШ), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», постановлением Администрации Угловского района Алтайского края от 24.06.2019 г № 266 «О внесении изменений в постановление Администрации Угловского района от 26.09.2013 № 568 « Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования Угловского района Алтайского края». Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Системы оплаты труда работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.3. Оплата труда работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в

зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.6. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.7. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 %.

1.9. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ включает в себя размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников и утверждается на соответствующий календарный год.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определяются настоящим Положением. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем МКОУ Лаптево-Логовская СОШ по согласованию с Комитетом Администрации Угловского района Алтайского края по образованию и делам молодежи и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения.

Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края. Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных МКОУ Лаптево-Логовская СОШ на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края. Распределение и выплата работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются руководителем МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

- почетного звания;
- специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- работы в сельской местности.

3.1.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников: при применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, расположенных в сельской местности:

$Oy = C \times A \times (Pc + \sum Kc)$, где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ);

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

Kc - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

Pc - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.1.2. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению;

- за наличие квалификационной категории:

Первая квалификационная категория – 1,2;

Высшая квалификационная категория – 1,3 устанавливается педагогическим работникам.

3.1.4. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МКОУ Лаптево-Логовская СОШ на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.1.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти. Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

3.2. В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование методическими объединениями, классное руководство и др.);
- персонафицированная доплата.

3.2.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера педагогическим работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определены настоящим Положением.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверка тетрадей, заведование методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в следующих размерах:

а) проверка тетрадей:

- начальная школа, математика, русский язык, литература - до 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- биология, география, физика, химия – до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- иностранный, обществознание, история – до 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) заведование районными методическими объединениями – 700 рублей;

в) классное руководство – 100 рублей за ученика;

г) реализация адаптированной образовательной программы - до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

д) за использование лабораторного, демонстрационного оборудования - до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

е) за работу в классах коррекции и надомного обучения - до 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ж) за обслуживание вычислительной техники – 1500 рублей;

з) за заведование учебно-опытным участком – с апреля по октябрь 1000 руб.

и) за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе – ежемесячно 1000 руб.

к) за дополнительные занятия с учащимися вне учебного плана школы (кружковая работа) оплата устанавливается за фактически проведенные часы – 1 час в месяц – до 357,85 руб.

л) за безопасность движения – 600 руб.

м) Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора – до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

н) за выполнение обязанностей организатора по УВР – до 75 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

о) за выполнение обязанностей организатора по ВР – до 50 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2.4. Выплата работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.6. **Оплата внеурочной деятельности**, включенной в план обязательной образовательной работы, **оплачивается** так же, как и за уроки — согласно ставке заработной платы с учетом объема установленной учебной нагрузки. При этом максимальная продолжительность трудовой активности педагогического работника, получающего одну ставку заработной платы, не может превышать **36 часов** в неделю.

3.2.7. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, но согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в МКОУ Лаптево-Логовская СОШ. Для педагогических работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, утвержденными приказами руководителя и согласованными с профсоюзной организацией,

при ее отсутствии, иным представительным органом работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.3.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень:

- кандидата наук - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- доктора наук - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:

- от 5 лет до 10 лет - 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 лет до 15 лет - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- свыше 15 лет - 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3.4. Ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, выплачиваются первые 3 года в размере:

- за 1 год - 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за 2 год - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за 3 год - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.3.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

4. Оплата труда главного бухгалтера

4.1. Должностной оклад главного бухгалтера МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливается на 10 % ниже должностного оклада директора МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

4.2. Выплаты компенсационного характера МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, главному бухгалтеру определён настоящим Положением.

4.2.1. Перечень видов выплат компенсационного характера; выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации,

совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2.2. Выплаты компенсационного характера главному бухгалтеру МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50% оклада (должностного оклада).

4.3. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам устанавливаются настоящим Положением, локальным нормативным актом МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

4.3.1. Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.3.2. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определен настоящим Положением.

4.3.3. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями МКОУ Лаптево-Логовская СОШ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.3.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности, стаж непрерывной работы производятся в следующих размерах: аттестованным на соответствие занимаемой должности - в размере 15 % от оклада (должностного оклада); имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 % от оклада (должностного оклада). Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 % от оклада (должностного оклада); имеющим ученую степень: кандидата наук - 10 % от оклада (должностного оклада); доктора наук - 20 % от оклада (должностного оклада).

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, составляет; от 5 лет до 10 лет - 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; от 10 лет до 15 лет - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; свыше 15 лет - 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

4.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 % заработной платы руководителя МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, предусмотренной трудовым договором.

4.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главных бухгалтеров МКОУ Лаптево-Логовская СОШ возлагается на руководителя.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются руководителем МКОУ Лаптево-Логовская СОШ в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 4 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность; работы в сельской местности.

5.1.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала: при применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле: для специалистов, учебно-вспомогательного персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (O_c + \sum K_c)$$

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала прочих КГКУ, а также обслуживающего персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

Кс - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях;

Пс - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности. 5.1.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.1.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (Пс) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.2. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент); персонифицированная доплата.

5.2.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определены настоящим Положением.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ и не могут превышать 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

5.2.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ Лаптево-Логовская СОШ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.2.4. - 3.2.6. настоящего Положения.

5.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы; премиальные выплаты по итогам работы; единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

5.3.1. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ Лаптево-Логовская СОШ определяются настоящим Положением, локальным нормативным актом МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами МКОУ Лаптево-Логовская СОШ, согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ и определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.3.3. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, составляет: от 5 лет до 10 лет - 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; от 10 лет до 15 лет - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; свыше 15 лет - 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам МКОУ Лаптево-Логовская СОШ устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников МКОУ Лаптево-Логовская СОШ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

7.2. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под подпись.

Приложение № 1

Размеры

минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	6734
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6734
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7010
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7010

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение № 2

КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25

2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Приложение № 3

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего);	педагог дополнительного образования (включая старшего);
бухгалтер;	педагог-организатор;
воспитатель (включая старшего);	педагог-психолог;
документовед;	переводчик-дактилолог;
заместитель главного бухгалтера;	преподаватель;
инженер-программист (программист);	преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
инженер-электроник (электроник);	руководитель физического воспитания;
инженер-энергетик (энергетик);	социальный педагог;
инспектор по кадрам;	специалист по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);	специалист по охране труда;
инструктор по труду;	старший вожатый;
инструктор по физической культуре;	техник;
концертмейстер;	тренер-преподаватель (включая старшего);
лаборант (включая старшего);	тьютор;
мастер производственного обучения;	учитель;
методист (включая старшего);	учитель-дефектолог, учитель-логопед;
механик;	экономист;
музыкальный руководитель;	
педагог-библиотекарь;	

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1984	до 1,22
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96
3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2419	до 2,06
4	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	4276	до 2,01
Общеотраслевые профессии рабочих			
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1908	до 1,09
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96